

## 北京北森云计算股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京北森云计算股份有限公司  
 企业常用简称（英文）：Beisen  
 企业常用简称（中文）：北森  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：北京市海淀区上地东路 35 号颐泉汇 7 层  
 网址：http://www.beisen.com  
 所属行业类别：专业能力发展、人才管理服务及SaaS软件及服务  
 在中国成立日期：2005年05月  
 在中国雇员人数：1100人 全球雇员人数（如适用）：          
 是否上市 是 上市证券交易所 新三板 证券交易代码 836393

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业\房地产业\金融服务（如银行，保险，财富管理）\快速消费品\能源动力\运输及物流

2、曾服务过的客户案例：

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	在经济全球化的时代，中国经济飞速发展，企业人才需求量迅速增加，人才流动也日益频繁，人才战争愈演愈烈。越来越多的企业关注这样的话题：怎样找到合适的后备人才、如何防止人才流失、培养关键岗位人才的思路是什么、识别高潜人才的方法有哪些、怎样为高潜人才提供有效的培养方案等等。因此，建立科学有效的继任发展体系成为了企业识别、培养和保留关键人才的最有效方法。



具体服务内容	北森继任管理与人才盘点专家认证课程是北森人才管理技术认证培训体系中的明星课程之一，是对继任管理与人才盘点技术的深度剖析，旨在帮助学员理解最新的人才继任与发展理念，掌握继任发展的整体框架和关键环节，学习通过科学的方法、工具在内部员工中选拔、培养继任人才，全面提升HR在继任发展工作中的推动能力和把控能力，使企业真正从人才继任与发展中获益。
服务成果	学员掌握继任人才规划的原则；掌握人才盘点的流程与关键成功要素；理解以Gap分析为核心的人才培养发展操作体系；会使用人才选拔工具；获得企业继任管理业务开展实操FAQ；获得北森与知名企业在继任管理与人才发展方面的实践实例。

**客户案例二：**

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	从人才开发到商业成功，能力模型是连结两者的桥梁。能力模型被用于描绘具备何种行为表现的人在岗位上可以产出卓越绩效。GENE是北森针对不同管理层级开发的快速建模工具，它能建立起体系化的能力模型，解释不同管理层级之间能力的递进关系。基于GENE card的快速建模技术使建模过程灵活快捷，即使岗位要求变动频繁，也可轻松应对；其趣味性令业务部门也可以轻松参与建模过程，这将保证模型的应用和推广效果。
具体服务内容	北森能力建构师认证课程是2017年北森人才管理技术认证培训体系中的主打课程，是对北森能力词典（GENE competency dictionary）和GENE Card 快速建模技术的深度剖析，旨在帮助HR、企业各级决策者、人力资源领域相关从业者了解利用卡片快速建模的应用技巧，掌握GENE Card在人才管理各项目中应用的思路方法，使其能够帮助企业建立统一人才标准和体系化的能力模型，并将GENE Card无缝应用到人力资源的各业务流程中，提升企业在人才管理项目实施中的科学性与准确性。
服务成果	学员获得基于能力模型的评估反馈体验机会，并将在课堂上获得解读技巧辅导；掌握1套完整的分类卡快速建模技术，可以在组织内部为目标岗位快速建立领导力模型；有效鉴别能力模型质量；具备设计和实施以能力模型为基础的人才管理项目（包括但不限于人才招聘、人才选拔、人才培养）的能力。

**客户案例三：**

所提供的服务类别	专业能力发展
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	随着VUCA时代的到来，企业的迭代创新、转型、甚至变革已经成为常态，而管理者在这种不稳定、不可预知的环境下，承担更重要的责任感与使命：管理者能否快速适应各种变化、带领团队高效、灵活地完成组织的目标，已经成为一个顺应潮流演进的组织对领导力的必然要求。因此，如何做好管理者的选、用、育、留工作，成为了企业人力资源管理 工作的重点。
具体服务内容	北森心理评估之领导力测评专家认证课程是北森人才管理技术认证培训体系中的核心课程之一，是对北森领导力测评工具应用的深度剖析，旨在帮助HR、企业各级决策者、人力资源领域相关从业者了解新时期企业对领导力的要求和北森领导力理论体系、学习领导力评估的工具和方法、掌握领导力评估在管理者选、用、育、留各个模块应用的思路方法，以及领导班子的团队搭配方法，使其能够帮助企业统一管理人才标准、并将领导力测评无缝应用到管理者人才管理的各业务流程中，提升企业在管理人才鉴别时的科学性与准确性。
服务成果	让学员全方位了解和体验领导力测评的理论知识、使用技巧和应用流程，全方位提升学员的施测能力和管理人才鉴别水平；具备使用和解释管理人员素质测评报告的能力和资格；获得北森研究院多年经验积累的管理人员岗位评估模板；具备为组织建立基于素质的人力资源开发与管理体系的基本能力。

档案内容更新于2017年3月